



CENTRO UNIVERSITÁRIO UNA

MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO

**SELEÇÃO PARA MATRÍCULA EM DISCIPLINA ISOLADA
(ALUNO EXTERNO)**

2º BIMESTRE 2015

O Reitor do Centro Universitário UNA, Professor Átila Simões, no uso de suas atribuições faz publicar as normas reguladoras do processo seletivo para o preenchimento de vagas em disciplinas isoladas ofertadas no segundo bimestre de 2015 pelo **Mestrado Profissional em Administração**.

Período de Inscrição: 13 de abril de 2015 a 15 de Maio de 2015.

Inscrição: As inscrições deverão ser realizadas por meio da Internet

<https://inscricao.una.br/VESTIB2/inscricao/index.php/index/index/index/codigo/2303>

Este procedimento deverá ser validado mediante entrega da documentação **obrigatória** na Secretaria da Diretoria de Educação Continuada e Pesquisa até o dia 15 de Maio de 2015.

Entrega da Documentação: Secretaria dos Programas de Mestrado - Av. João Pinheiro, 515 – sala 305 – Bairro: Funcionários, Belo Horizonte – MG.

Horário: 10h às 19h.

Documentação Necessária:

- Inscrição preenchida no site;
- Carta justificando interesse pela disciplina (disciplinas detalhadas no **Anexo 1** deste edital);
- Cópias nítidas (frente e verso) do diploma do curso de graduação e do histórico escolar;
- Cópia da Carteira de Identidade, CPF e Título de Eleitor;
- *Curriculum Vitae* (resumido).

Critérios para Seleção:

1. O aluno externo poderá cursar até seis disciplinas isoladas ao todo no curso.
2. As vagas em cada disciplina obedecerão ao limite de 25 (vinte e cinco) estudantes por disciplina, incluindo neste total os (as) alunos (as) regularmente matriculados (as) no Mestrado Profissional em Administração.
3. O calendário, horários, professores responsáveis e ementas das disciplinas em oferta constam do **Anexo 1** do presente Edital.



4. O valor de cada disciplina será de três parcelas de R\$ 497,60 (quatrocentos e noventa e sete reais e sessenta centavos).

Seleção e Divulgação:

- A seleção dos candidatos será realizada pelo (a) professor (a) coordenador (a) do Mestrado.
- A seleção terá como referência a análise do histórico escolar e do currículo, bem como a exposição de motivos apresentada.
- O resultado será divulgado pelo email informado pelo candidato bem como as orientações para a matrícula, no dia 19 de Maio de 2015.

Matrícula:

- As matrículas deverão ser realizadas dias 21 e 22 de Maio de 2015 das 10h às 19h, na Secretaria dos Programas de Mestrado.
- A efetivação da matrícula se dará mediante a apresentação do contrato de prestação de serviços educacionais, devidamente preenchido e assinado, documento disponível nesta Secretaria.
- O candidato selecionado que não proceder à respectiva matrícula, nos dias e horários indicados ou deixar de apresentar os documentos exigidos será considerado desistente.

Belo Horizonte, 13 de Abril de 2015.

Prof. Átila Simões
Reitor



ANEXO 1

DISCIPLINAS OFERTADAS

SEGUNDA-FEIRA - 19h as 22h30

Inovação, Novos Modelos Organizacionais e Gestão da Mudança

Prof. Gustavo Quiroga Souki

Sala: 316

Mai: 25

Junho: 01, 08, 15, 22, 29

Julho: 06, 13

Sala: 316

EMENTA: A inovação e o surgimento de novos modelos de organização. A inovação organizacional como fonte de vantagem competitiva. As fraturas do modelo clássico de organização. Competências distintivas e arquitetura estratégica O processo de formação de redes e cadeias produtivas. As organizações flexíveis e os tipos de descentralização. O tele-trabalho. Os impactos dos novos modelos na sociedade e nos indivíduos. O terceiro setor, sua emergência e expansão. Aspectos tecnológicos, processuais e comportamentais do processo de mudança. O contexto da mudança. Metodologias de mudança organizacional planejada.

Inovação e Novas Arquiteturas para a Gestão de Pessoas

Prof. Iris Barbosa Goulart

Mai: 25

Junho: 01, 08, 15, 22, 29

Julho: 06, 13

Sala: 317

EMENTA: A ruptura dos modelos clássicos de gestão de pessoas nos cenários contemporâneos. Gestão de pessoas para a inovação, Gestão de pessoas com múltiplos vínculos. A retórica e a prática na gestão de pessoas. O papel do RH e papel gerencial nas estratégias de gestão. Indivíduo, cidadania e protagonismo no exercício profissional. Emprego, trabalho, competências. Contratos psicológicos. Novas arquiteturas, sistemas de mensurações e indicadores de gestão de pessoas.



TERÇA-FEIRA - 19h as 22h30

Dinâmica Simbólica das Organizações

Prof^a. Carolina Maranhão

Maio: 26,

Junho: 02, 09, 16, 23, 30

Julho: 07, 14

Sala: 316

EMENTA: Introdução ao simbolismo organizacional. Significações e cultura brasileira. Significações e Cultura em organizações: principais abordagens e perspectivas de análise. Imagem e identidade: distinção conceitual e implicações organizacionais. Representações sociais: conceito e implicações organizacionais. Dinâmica simbólica nas organizações: interfaces com a inovação e a sociedade.

Estratégia e Competitividade

Prof. Gustavo Quiroga Souki

Maio: 26,

Junho: 02, 09, 16, 23, 30

Julho: 07, 14

Sala: a definir

EMENTA: A competitividade e a competição. A competitividade como fator direcionador da estratégia. A estratégia e a busca por vantagens competitivas sustentáveis. Recursos e competitividade. Direcionadores competitivos da estratégia, estratégia tecnológica e de inovação.